

Obowiązki służby bhp

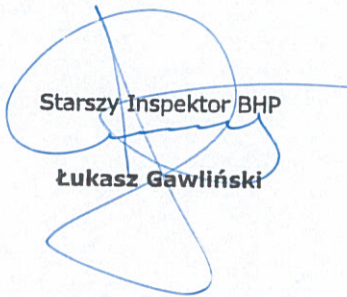
Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy do zakresu działania służby bhp należy:

Lp	Zakres obowiązków	Sposób realizacji	Uwagi Dokumenty
1.	przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, ze szczególnym uwzględnieniem stanowisk pracy, na których są zatrudnione kobiety w ciąży lub karmiące dziecko piersią, młodociani, niepełnosprawni, pracownicy wykonujący pracę zmianową, w tym pracujący w nocy, oraz osoby fizyczne wykonujące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę,	Kontrola bieżąca Wykonana przez Inspektora BHP	Plan Monitorowania BHP na 2017r. protokoły z kontroli, Harmonogram zaleceń pokontrolnych
2.	bieżące informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń,	Bieżące raportowanie + informacja zbiorcza co 2 miesiące	Raport tygodniowy, Raport dwumiesięczny.
3.	sporządzanie i przedstawianie pracodawcy, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy,	Analiza stanu BHP za rok poprzedni	Wnioski z Analizy stanu BHP, Plan monitorowania BHP, Zadania oraz problemy dotyczące stanu BHP, Harmonogram zaleceń pokontrolnych
4.	udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju zakładu pracy oraz przedstawianie propozycji dotyczących uwzględnienia w tych planach rozwiązań techniczno-organizacyjnych zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,	Analiza wniosków inwestycyjnych, udział w naradach kierownictwa	Wnioski Inwestycyjne
5.	udział w ocenie założeń i dokumentacji dotyczących modernizacji zakładu pracy albo jego części, a także nowych inwestycji, oraz zgłaszanie wniosków dotyczących uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w tych założeniach i dokumentacji,	Analiza wniosków inwestycyjnych, udział w naradach kierownictwa	Wnioski Inwestycyjne Opinie złożonych założeń i dokumentacji
6.	udział w przekazywaniu do użytkowania nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych albo ich części, w których przewiduje się pomieszczenia pracy, urządzeń produkcyjnych oraz innych urządzeń mających wpływ na warunki pracy i bezpieczeństwo pracowników,	Udział w odbiorach, analiza zamierzeń	Wydawanie opinii i zaleceń
7.	zgłaszanie wniosków dotyczących wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w stosowanych oraz nowo wprowadzanych procesach produkcyjnych,	Tworzenie instrukcji oraz ORZ i innych dokumentów	Sprawdzanie, konsultacja i opiniowanie przedłożonej dokumentacji
8.	przedstawianie pracodawcy wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy,	Kontrola wewnętrzna	Wyniki z kontroli, sprawozdanie, harmonogramy, zalecenia



9.	udział w opracowywaniu zakładowych układów zbiorowych pracy, wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,	Udział w spotkaniach, naradach	Opracowane dokumenty, Zalecenia
10.	opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy,	Analiza dokumentacji	Wydanie opinii i zaleceń
11.	udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków,	Udział w zespole wypadkowym	Dokumentacja wypadkowa
12.	prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,	Tworzenie i opracowywanie dokumentacji BHP	Dokumentacja BHP
13.	doradztwo w zakresie stosowania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,		Sprawozdanie tygodniowe
14.	udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą,	Konsultacje	Karta ORZ
15.	doradztwo w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe, oraz doboru najwłaściwszych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,	Konsultacje	Harmonogram pomiarów czynników szkodliwych
16.	współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników,	Konsultacje	Dzienniki BHP
17.	współpraca z laboratoriami upoważnionymi, zgodnie z odrębnymi przepisami, do dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących w środowisku pracy, w zakresie organizowania tych badań i pomiarów oraz sposobów ochrony pracowników przed tymi czynnikami lub warunkami,	Umowa	Sprawozdanie z badań, informacja dla pracowników
18.	współpraca z laboratoriami i innymi jednostkami zajmującymi się pomiarami stanu środowiska naturalnego, działającymi w systemie państwowego monitoringu środowiska, określonego w odrębnym przepisach,	Konsultacje	Notatki
19.	współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników,	Umowa	Kontrola skierowań na badania lekarskie oraz organizacja szczepień

20.	współdziałanie ze społeczną inspekcją pracy oraz z zakładowymi organizacjami związkowymi przy: - podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w trybie i w zakresie ustalonym w odrębnych przepisach podejmowanych przez pracodawcę, -przedsięwzięciach mających na celu poprawę warunków pracy,	Spotkania, bieżąca współpraca	Księga zleceń i uwag Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy
21.	uczestniczenie w konsultacjach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innych zakładowych komisji zajmujących się problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapobieganiem chorobom zawodowym i wypadkom przy pracy,	Czynne uczestnictwo	Notatki, zalecenia
22.	inicjowanie i rozwijanie na terenie zakładu pracy różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.	Szkolenia, informacje, materiały	E-lerning, portal BHP, komunikaty elektroniczne



Starszy Inspektor BHP

Łukasz Gawliński